

新評議員・ご挨拶 (敬称略)



【愛光園 家族会会長】 吉田 勝也

兄が愛光園でお世話になって今年で33年になります。施設も平成24年に新しくなり素晴らしい環境で快適な暮らしを過ごさせて頂いております。この度評議員を務めさせて頂く事になりました。初めての事ですが、青鳥会のより良い発展の為、微力ながらお手伝いが出来れば幸いです。どうぞ、宜しくお願い申し上げます。



【元県職員】 加治屋 徹

鹿児島県における障害者福祉の草分けである青鳥会の運営に評議員として関わることになり、責任の重さを感じています。制度は日々変化していていますので皆さんと一緒に変化に適應できるように協力していきたいと思います。
「一隅を照らす」ためにともに頑張りましょう。

新理事・ご挨拶



【弁護士】 西 選子

青鳥会の理念を心に刻み、利用者の方々が、より楽しくより居心地よく過ごせるよう、微力を尽くしたいと思います。どうぞよろしくお願いいたします。



【県社協元事務局長】 福田 正道

県社協で培った経験を生かしながら青鳥会のご利用者や職員の方々と共に法人の発展に少しでも尽力したいと考えています。よろしくお願いします。



【他法人 福祉施設長】 向井 康子

半世紀にわたり障害者福祉事業に取り組んでこられた青鳥会創設の理念を尊重し、誰もが安心して暮らしていける社会づくりに皆様と一緒に取り組んで参ります。よろしくお願いします。



【吉田愛青園 施設長】 森 繁広

青鳥会に入職以来、利用者の皆さんと共に過ごして35年が流れました。利用者の皆さんが安心して生き生きと活動できる事業運営に取り組んで参ります。



【愛光園 施設長】 坂上 茂

昨年10月から愛光園で勤務しています。青鳥会のために、支援技術の活用などで、これまでの経験を活かしたいと思います。よろしくお願いします。



【あおいとり 施設長】 武 睦子

青鳥会で障害者支援や保育に携わり、30年ほどが経ちます。青鳥会がよりよく進むこと、利用者様・職員が笑顔で過ごせることに尽力させていただきます。

【社会福祉法人青鳥会理事長】 牧 美輝 『人を大切に』

私ども青鳥会では、昨事業所内で虐待という不測の事態が起きました。これまで50年余にわたる法人の信頼をも揺るがしかねない中、家族会や評議員の皆様から多くのご助言をいただき、ガバナンスの見直しやコンプライアンスの再確認を行うとともに、役職員の刷新を図って法人の再生及び信頼の回復に努めてまいりました。コロナ感染症問題等自然災害に対しても持続可能な対処をしつつ、職員の確保と育成にも力を入れていきます。

私は、利用者の皆様が楽しく過ごし、ご家族が安心して見守ってくださる施設、そして職員も楽しくやりがいをもって働ける施設、様々な信頼に応えうる施設であってほしいと考えております。



つなぐよ未来～心をひとつに～

2021

青鳥会だより

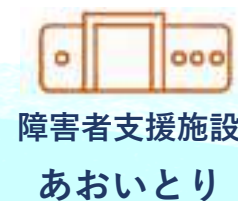


※写真掲載の同意を得ています。

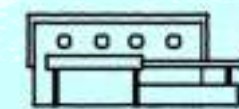
障害者支援施設
障害児入所施設
吉野学園



障害者支援施設
吉田愛青園



地域生活支援 企業主導型保育園
事業所 パピー保育園
相談支援事業所
ほほえみ



青鳥会Pick up!!

障害者雇用

働きたい気持ちを大切に、障害のある方が能力や特性に応じて、同じように働けるよう環境づくりを行っています。職員が精神・発達障害者仕事サポーター養成講座を受講し、障害に配慮した気づかいや言葉かけを行っています。今後も職場実習受け入れを積極的に行之い、雇用の場づくりに励みます。



ここでは青鳥会内で見つけた素敵なポイントを紹介します。

介護福祉士実務者研修

R 2 年度より職員の資格取得のサポートとして、実務者研修スクーリングを法人内で実施しています。R 2 年度は研修修了者**11**名全員が国家資格介護福祉士に合格し、今年度は**15**名が受講中です。資格に基づいた確かな支援で利用者さんの豊かな暮らしへのお手伝いをさせていただきます。



令和2年度事業報告(概要)	
会議 ・ 研修	臨時評議員会 (9月、10月、12月、2月に開催／虐待再発防止取り組み報告として)
	理事会 (毎月開催／虐待再発防止取り組みを報告・確認)
	役員等会 (毎月2回開催／業務推進を報告・確認)
	施設長会 (毎月開催／役員等会報告や事業所間の情報共有)
	新任職員研修 (偶数月開催／法人理念や規程、人権擁護について理解を深める)
行事 ・ 運営	中堅職員研修 (奇数月開催／法人理念や規程を再確認、中堅職員の役割を学ぶ)
	放課後等デイ「メロディ♪」開設 (5月／主として重症心身障害児対象、定員5名)
	グループホーム「杜の風」開設 (10月／日中サービス支援型、定員10名)
	生活介護定員変更 (5月／吉野学園30⇒20名、あおいとり50⇒40名)
	調理業務の直営化開始 (7月／あおいとりにて)
	証憑ストレージサービス導入 (11月／経理業務の効率化)
	インカム導入 (5月／吉野学園、あおいとり)
	新型コロナウイルス包括支援補助金申請 (2月／約1,000万円入金)
	就職説明会JOBFAIR開催 (3月) 思いやりネットワーク事業(生活困窮者支援)実施 (計3回)

令和2年度の障害福祉サービス提供に関する相談・苦情の件数・内容等は下記の通りです。

相談苦情については、法人内苦情解決委員会や定期的な報告による第三者委員のご意見・ご助言等を賜りながら適切な解決を図りました。

令和2年度相談苦情状況			
	苦情	相談要望	計
吉野学園	14	10	24
愛光園	14	22	36
吉田愛青園	5	15	20
あおいとり	9	1	10
ほほえみ	10	6	16
ほほえみ相談	1	2	3
パピー保育園	4	10	14
計	57	66	123

虐待認定事案(R2年7月)への対応

- ・事業所での人権擁護委員会開催(月1～2回)
- ・南高愛隣会による研修(11月より毎月開催)
- ・振り返りシートの導入(毎月の振り返り及び事業所傾向把握)
- ・安心安全カメラの運用開始
- ・インカムの導入(職員間の連携強化)
- ・管理者による事業所内巡回
- ・不適切疑い時点での通報の統一
- ・虐待再発防止広報紙の発行開始
- ・理事(職員外)による事業所抜き打ち巡視
- ・新規入職者への研修強化
- ・その他

今後も引き続き虐待防止に向けて取り組んで参ります。

Re
born

令和2年度 決算報告書

令和2年4月1日～令和3年3月31日

《 資金収支計算書 》

(単位:千円)

勘定科目		決算
事業活動による収支	事業活動収入計	1,656,419
	事業活動支出計	1,530,940
	事業活動資金収支差額	125,479
施設整備等による収支	施設整備等収入計	6,702
	施設整備等支出計	172,899
	施設整備等資金収支差額	-166,197
その他の活動による収支	その他の活動収入計	43,546
	その他の活動支出計	24,437
	その他の活動資金収支差額	19,109
当期資金収支差額合計		-21,609
前期末支払資金残高		910,290
当期末支払資金残高		888,681

《 事業活動収支計算書 》

(単位:千円)

勘定科目		決算
サービス活動増減の部	サービス活動収益計	1,636,582
	サービス活動費用計	1,593,988
	サービス活動増減差額	42,593
サービス活動外増減の部	サービス活動外収益計	19,927
	サービス活動外費用計	21,046
	サービス活動外増減差額	-1,120
経常増減差額		41,474
特別増減の部	特別収益計	6,702
	特別費用計	6,298
	特別増減差額	404
当期活動増減差額		41,878
繰越活動増減差額の部	前期繰越活動増減差額	1,274,819
	当期末繰越活動増減差額	1,316,696
	基本金取崩額	0
	その他の積立金取崩額	28,000
	その他の積立金積立額	5,000
	次期繰越活動増減差額	1,339,696

《 貸借対照表 》

(単位:千円)

資産の部		負債の部	
流動資産	955,546	流動負債	165,240
固定資産	2,111,278	固定負債	477,408
基本財産	1,526,585	負債の部合計	642,648
その他の固定資産	584,693	純資産の部合計	2,424,176
資産の部合計	3,066,824	負債及び純資産の部合計	3,066,824