

## 社会福祉法人 青鳥会 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年6月1日 ～ 令和7年5月31日までの3年間

### 2. 当法人の課題

労働者に占める女性労働者の割合は高く、また女性労働者の育児休業取得率も100%等で良好であるが、男女の平均勤続年数において、女性の勤務年数が少なく、全労働者男女比に比べると管理職に占める女性労働者の割合も少ない。

### 3. 内容

#### 目標 1

- 管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を50%以上にする。  
(現女性管理職者38%→50%・法人女性労働者61%)

#### 【取組内容】

- 令和4年6月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- 令和4年12月～ 属人的な業務体制の見直し・管理職の業務内容の状況把握・課題分析
- 令和5年4月～ 管理職の業務内容の見直し
- 令和5年8月～ 管理職候補となる男女職員を対象とした研修を2回実施
- 令和6年1月～ 管理職候補の男女職員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施

#### 目標 2

- 男女とも平均続年数を9年以上にする。  
(現状 男性 7.7年 女性 7.3年)

#### 【取組内容】

- 令和4年6月～ 各事業所の平均残業時間の実態把握
- 令和5年1月～ 育児休業及び介護休業、短時間勤務制度、所定労働の免除、子の看護休暇等に関する制度の周知徹底及び制度利用促進の周知（毎年1回実施）
- 令和5年5月～ 各種両立支援制度の利用状況の把握（毎年1回実施）