

事業所プチニュース

吉野学園【天草旅行】

6/16～17天草に一泊旅行に行きました。天草パールガーデンの水族館散策や、コカ・コーラえびので工場見学等を行いました。

食事は新鮮な海鮮丼やジェラードを良い表情で食べていました。新たな経験を通して、笑顔の多い旅行となりました。



2025年6月

あおいとり【ふれあいスポーツ大会】

ふれあいスポーツ大会に、6名の利用者さんが参加されました。100m走には全員が出場し、思い思いのペースで走られました。玉入れ、玉転がしは見事1位を獲得！競技終了後は万歳三唱をし素敵な笑顔を見せてくれました。



2025年6月

愛光園【楽譜の先にあった宝物】

Iさんから出身小学校の校歌を歌いたいとのご要望があり、校歌の楽譜を学校にもらいに行きました。学校は移転していましたが、廊下に昔の写真が掲示してあり、「これこれ！この学校！

うわぁ～懐かしいな～」と、とても感動されたIさん。卒業写真も見せてもらい、楽譜と共にあの頃の思い出まで持ち帰る事ができました。



2025年1月

ほほえみ【癒しのバスボム作り】

生活介護さくらの木では、アロマクラフトの講師をお招きし、バスボム作りを行いました。それぞれお気に入りの香りを見つけ、楽しそうに選ばれていました。部屋中に広がる心地よい香りに包まれて癒しのひとときを過ごすことができました。



2025年6月

吉田愛青園【あ～楽しかった♡】

吉野のパン屋さんに行きました。「パン大好きな私は思わずパクッと頬張りました。一緒に飲んだコーヒーも最高に美味しかったです。」利用者さんのそんな声が聞こえるようでした。



2025年7月

パピー保育園【きゃー！でも楽しい！】

広場での一コマです。ホースから出る水に子どもたちはとてもはしゃいでいます。暑い日の水遊び、毎日元気いっぱいの子どもたちです。



2025年6月

青鳥会Pick up

ようこそ青鳥会へ！！

☆ミャンマーからの新しい仲間☆



6月にミャンマーよりトウトウヌエさん(トゥーさん)とトゥッティツウィンさん(ウィンさん)を迎えました。

二人とも、来日する前から日本語や介護の勉強を頑張ってきました。愛光園の職員として働き始めて2ヶ月が過ぎようとしていますが、慣れない日本での生活をともに協力し合い、周りからのサポートを得ながら、仕事に励んでいます。



第一回ハッピータイムinブルーバード(ハピブル)を開催しました！

青鳥会の4つの放課後等デイサービス事業所(なのはな・ぱぷりか・さくら・メロディ♪)合同で、8月4日に開催されました。全員でダンスをした後は、各ブースを回ってボウリングや水鉄砲を使った的当て、スーパーボールすくいやスイッチ遊び、レインボウスティックなど、子どもたちは、目をキラキラさせながら、真夏のイベントを楽しんでいました。



つながよ未来～心をひとつに～

青鳥会だより 2025



※写真掲載の同意を得ています。

障害者支援施設

障害児入所施設

吉野学園

社会福祉法人青鳥会

〒892-0871 鹿児島市吉野町10791番地18

障害者支援施設

愛光園

障害者支援施設

吉田愛青園

障害者支援施設

あおいとり



社会福祉法人青鳥会

〒892-0871 鹿児島市吉野町10791番地18

地域生活支援

事業所

相談支援事業所

ほほえみ

企業主導型保育園

パピー保育園



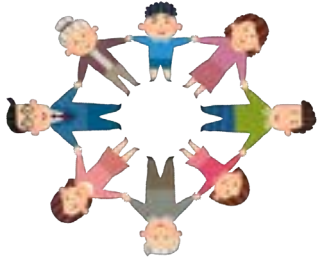
←法人HP QRコード

TEL:099-295-3017 FAX:099-295-3018

令和6年度事業報告（概要）	
会議・研修	定時評議員会（6月／令和5年度決算承認）
	理事会（5.6.9.12.3月開催／令和5年度事業報告・決算報告・補正予算・規程改正・令和7年度事業計画及び当初予算・理事長及び業務執行理事の職務報告等）
	監事監査（5/13～5/15 6事業所ならびに法人事務局を監査）
	法人虐待防止委員会（7.10.1月開催／事業所及び法人における報告）、虐待防止協議会(毎月)
	身体拘束等適正化委員会（7.10.1月）
	相談・苦情解決委員会（11月／相談・苦情解決に係る報告等）
	施設長会(随時開催)、事業所連絡会（毎月開催／事業所間の情報共有）
	新任職員研修（8.10.12.2月開催／入職間もない職員への研修）
	フォローアップ研修（5.7.11.1.3月開催／入職間もない新任職員や、中堅職員が対象）
	虐待防止研修（11月開催）、メンタルヘルス・ハラスメント研修（12.1月／役職者や若年者対象）
行事その他	アンガーマネジメント研修（2月）、普通救命講習（5.6.7.10.11月／成人・乳幼児対象）
	青鳥会子ども参観日（7月／6名参加）
	鹿児島ユナイテッドサッカー観戦（11月）
就職説明会JOBFAIR（7.10.11.3月実施）	

令和6年度の障害福祉サービス提供に関する相談・苦情の件数・内容等は右表のとおりです。

相談苦情については、第三者委員への定期的な報告や、相談・苦情解決委員会でのご意見・ご助言により適切かつ速やかな解決を図りました。



令和6年度相談苦情状況			
	苦情	相談要望	計
吉野学園	4	0	4
愛光園	8	1	9
吉田愛青園	8	1	9
あおいとり	6	1	7
ほほえみ	9	1	10
パピー保育園	3	0	3
計	38	4	42

青鳥会新理事長 ご挨拶

このたび令和7年6月18日付で理事長に就任しました牧 みどりです。

青鳥会はこの数年、様々な困難に直面してきましたが、職員の頑張りもあり、何とか乗り越えてきました。

今後も「私たちは、ノーマライゼーションの理念にもとづく福祉サービスを提供し、誰もが人として尊重され、あたりまえに暮らせる社会づくりに貢献します」という法人理念のもと、利用者様が安心、安全に過ごせるような質の高いサービスを提供するべく、職員一人ひとりが持つそれぞれの力を合わせ、青鳥会全体の力にしていけるよう、私も力を尽くしてまいります。

これまで青鳥会を支えていただいた皆様方に感謝いたしますとともに、引き続きご指導ご鞭撻下さいますようお願い申し上げます。



青鳥会前理事長 退任挨拶

令和7年6月18日付をもちまして理事長を退任いたしました。

昭和45年2月の理事長就任以来55年に渡り、青鳥会の発展に努力してきました。

「吉野学園」からスタートした青鳥会は「愛光園」「吉田愛青園」「あおいとり」の障害者支援施設のほか、地域生活支援事業所「ほほえみ」と4つのグループホームの開設や「パピー保育園」「法人事務局」の設置など大きく発展し、働く職員も290名余りとなりました。青鳥会はこれからも、堅実にそして力強く障害者支援を継続し、社会に貢献していかなければなりません。

私は、今後は理事の一員として、新理事長を支えてまいりますと存じます。これまでの皆様方のご支援にお礼申し上げます。退任の挨拶といたします。長い間ありがとうございました。

牧 美輝



令和6年度 決算報告書		
令和6年4月1日～令和7年3月31日		
《資金収支計算書》		(単位:千円)
勘定科目	決算	
事業活動による収支	事業活動収入計	1,829,785
	事業活動支出計	1,589,846
	事業活動資金収支差額	239,939
施設整備等による収支	施設整備等収入計	502
	施設整備等支出計	103,269
	施設整備等資金収支差額	-102,767
その他の活動による収支	その他の活動収入計	146,513
	その他の活動支出計	220,533
	その他の活動資金収支差額	-74,020
当期資金収支差額合計		63,153
前期末支払資金残高		835,850
当期末支払資金残高		899,003

《事業活動収支計算書》		(単位:千円)
勘定科目	決算	
サービス活動増減の部	サービス活動収益計	1,812,523
	サービス活動費用計	1,668,471
	サービス活動増減差額	144,052
サービス活動外増減の部	サービス活動外収益計	17,262
	サービス活動外費用計	11,377
	サービス活動外増減差額	5,885
経常増減差額		149,937
特別増減の部	特別収益計	125,984
	特別費用計	118,862
	特別増減差額	7,121
当期活動増減差額		157,059
繰越活動増減差額の部	前期繰越活動増減差額	1,222,052
	当期末繰越活動増減差額	1,379,111
	基本金取崩額	0
	その他の積立金取崩額	49,000
	その他の積立金積立額	108,000
	次期繰越活動増減差額	1,320,111

《貸借対照表》		(単位:千円)	
資産の部		負債の部	
流動資産	973,046	流動負債	165,848
固定資産	2,040,724	固定負債	349,969
基本財産	1,254,043	負債の部合計	515,817
その他の固定資産	786,681	純資産の部合計	2,497,953
資産の部合計	3,013,770	負債及び純資産の部合計	3,013,770

研 修 報 告	
フォローアップ研修	虐待防止・身体拘束等適正化研修（令和6年度）
令和7年度のフォローアップ研修の対象は新任職員の他に、入職年数別の研修を実施しています。入職の近い職員同士、コミュニケーションを取りながら、互いの考えや悩みを共有し合い、また新たな気持ちで職務に取りかかれるような、有意義な研修となっています。	昨年度、医師による虐待防止・身体拘束等適正化研修が実施されました。医師としての専門的知識と、利用者様のご家族としての観点も含めた研修で、熱意と心のこもった講話に、参加職員は聴き入っていました。また今年度も実施予定です。

♪60周年まであと少し♪



皆様に支えられ、青鳥会は令和8年度に60周年を迎えようとしています。これまで歩んできた歴史を振り返るとともに、進むべき未来に向けて取り組んでまいります。これからも、利用者様やそのご家族、地域の皆様、働く職員がひとつとなり「あたりまえの幸せ」を追求していく法人であり続けます。



令和7年度 事業計画

重点項目
①安心安全な福祉サービスの提供 利用者さんに安心安全な福祉サービスを提供できるように、法人全体で取り組みます。
②職員定着の向上 職員を「法人の財産」として「風通しの良い職場」「働きやすい職場」「やりがいのある職場」を作り、職員の定着を促進します。
③収支の改善 事業形態、法人の強み弱みなどに着目しながら多角的な視点で収支の改善を図ります。



令和7年度 行事予定表	
4月	入職式、新任職員研修
5月	監事監査、定時理事会、フォローアップ研修
6月	新任職員研修、定時評議員会・理事会
7月	フォローアップ研修、虐待防止・身体拘束適正化委員会、子ども参観日
8月	新任職員研修
9月	フォローアップ研修、定時理事会、メンタルヘルス研修
10月	新任職員研修、虐待防止研修、地域連携推進会議(各事業所)
11月	フォローアップ研修、苦情解決委員会、虐待防止・身体拘束等適正化委員会、内部経理監査
12月	新任職員研修、定時理事会
1月	フォローアップ研修
2月	新任職員研修、虐待防止・身体拘束等適正化委員会
3月	フォローアップ研修、定時理事会